

# DATEN statt RATEN im Recruiting

**PERSENTIS Profiling** macht mit wenigen Clicks sichtbar, wie gut man als Arbeitgeber und Arbeitnehmer zueinander passt.

Schnell Übereinstimmung rückprüfen

Besser entscheiden im Recruiting-Prozess

Fluktuationsrisiko um bis zu 50% senken

Zeit und Kosten um bis zu 80% sparen

**5  
MATCHINGS  
GESCHENKT**  
bei Neuregistrierung

## Das 2-WAY Matching für erfolgreiche und beständige Arbeitsbeziehungen

### Zielprofilanalyse

Für eine erfolgreiche Stellenbesetzung sind persönliche Qualitäten genauso wichtig wie fachliche Qualifikationen. Nur wenn jemand die Eigenschaften mitbringt, auf die es im Job ankommt, kann es langfristig „funken“.

**Ihr PERSENTIS Zielprofil zeigt auf, welche Persönlichkeit Sie für eine bestimmte Stelle suchen.**

Mit der Hinterlegung Ihres **Arbeitgeberangebotes** stellen Sie zudem fest, ob Sie auch der passende Arbeitgeber für die jeweiligen Bewerber sind.



### Persönlichkeitsprofil

**PERSENTIS Profiling** bringt's auf den Punkt: Worin liegen persönliche Stärken, wie kommen diese am besten zum Ausdruck, welche Rolle im Team entspricht mir, was erhöht meine Leistungsfähigkeit, was bremst, was stresst, ...

**Wer weiß schon so genau, wie er tickt? Mit einigen gezielten Fragen lässt sich das schnell herausfinden.**

Zusätzlich zum Persönlichkeitsprofil wird die **aktuelle Orientierung** aufgeschlüsselt: Emotionale, kalkulative oder Wachstumsfaktoren: Was sind die Anforderungen an den Arbeitgeber?

